

RULE X PRESS™

Title Datum waartegen mag worden opgezegd volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn

Date 2024-08-29

Member osa010

RULES

OZT_0001 Bepalen datum waartegen mag worden opgezegd volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn

Statement De datum waartegen mag worden opgezegd volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn moet worden berekend als $A + 1$ dag, waarbij:
^A = De einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van de opzegtermijn.

Overig

Status Nieuw

Bronverwijzing

Bronverwijzing Wetsuitleg WW/TW/IOW. 309.19 hoofdstuk 3 paragraaf 2 - Niet toepassen geldende opzegtermijn m.i.v. januari 2016; Wetsuitleg WW/TW/IOW

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting

OZT_0002 Berekenen einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn

Statement De einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn is altijd gelijk aan de einddatum van een kalendermaand, van alle kalendermaanden die aan de volgende voorwaarde voldoen:
^ De voorlopige einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van de opzegtermijn ligt in de periode van de kalendermaand.

Overig

Status

Bronverwijzing Art.7:672 lid 1; BW

Bronverwijzing Wetsuitleg WW/TW/IOW 371.08A Einde arbeidsovereenkomst (m.i.v. 1 juli 2015); Hoofdstuk 4 paragraaf 6

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting

OZT_0003 Berekenen voorlopige einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn nieuw

Statement De voorlopige einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn moet worden berekend als de grootste van A & B, waarbij:
^ A = De berekende voorlopige einddatum van de opzegtermijn
^ B = De minimumtoetsingsdatum van de opzegtermijn.

Overig

Status Nieuw

Bronverwijzing Wetsuitleg WW/TW/IOW. 309.19 - Niet toepassen geldende opzegtermijn m.i.v. januari 2016; Wetsuitleg WW/TW/IOW

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting osa: de benaming van "voorlopige" betreft hier een tussenberekening van de einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn, er wordt nader bepaald of er is voldaan aan de minimumtoetsingsdatum van de opzegtermijn.

OZT_0004 Berekenen minimumtoetsingsdatum van een opzegtermijn

Statement De minimumtoetsingsdatum van een opzegtermijn moet worden berekend als $A + B - 1$ dag, waarbij:
^ A = De datum waarop het besluit is genomen tot beëindiging van de dienstbetrekking
^ B = 1 maand.

Overig

Status

Bronverwijzing Art. 7:672 BW lid 6

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting

OZT_0005 Bepalen wettelijke duur van de opzegtermijn van een einde arbeidsovereenkomst

Statement De wettelijke duur van de opzegtermijn van een einde arbeidsovereenkomst is afhankelijk van de voorwaarden in Tabel_OZT_0005.

Overig

Status

Bronverwijzing Art. 7:672 BW lid 2

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting osa: "wettelijke duur van de opzegtermijn van een einde arbeidsovereenkomst" is een synoniem van wettelijke duur van een opzegtermijn.

Wanneer er geen sprake is van opzegging (maar van wederzijds goedvinden) dan is er ook geen sprake van opzegging door werknemer.

OZT_0006 Berekenen duur op basis van einde arbeidsovereenkomst van een dienstbetrekking

Statement De duur op basis van einde arbeidsovereenkomst van een dienstbetrekking moet worden berekend als het aantal hele jaren afgerond naar beneden, dat ligt in de periode op basis van einde arbeidsovereenkomst van de dienstbetrekking.

Overig

Status Nieuw

Bronverwijzing 371.08A Einde arbeidsovereenkomst (m.i.v. 1 juli 2015) hoofdstuk 4 paragraaf 6.

Bronverwijzing art. 7:672; BW

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting

OZT_0007 Bepalen periode op basis van einde arbeidsovereenkomst van een dienstbetrekking

Statement De periode op basis van einde arbeidsovereenkomst van een dienstbetrekking is altijd gelijk aan de periode vanaf A tot en met B, waarbij:
^ A = De **aanvangsdatum van de dienstbetrekking**
^ B = De **datum waarop het besluit is genomen tot beëindiging van de dienstbetrekking**.

Overig

Status Nieuw

Bronverwijzing 371.08A Einde arbeidsovereenkomst (m.i.v. 1 juli 2015) hoofdstuk 4 paragraaf 6, subparagraaf 2; Wetsuitleg WW/TW/IOW

Bronverwijzing BW; art. 7:672 lid 2

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting	osa: De einddatum van een dienstbetrekking voor de bepaling van de duur van de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn is gebaseerd op de dag van opzegging. "De duur van de arbeidsovereenkomst op de dag waarop de opzegging plaatsvindt, is hierbij doorslaggevend." De aanvangsdatum van een IKV (synoniem van aanvangsdatum van een dienstbetrekking) wordt hier gebruikt, het betreft hier medewerker-inputgegevens.
-------------	---

OZT_0008 Berekenende voorlopige einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn

Statement De berekenende voorlopige einddatum volgens de wettelijke minimumtermijn van een opzegtermijn moet worden berekend als $A + B - C - 1$ dag, waarbij:
 ^ A = De datum waarop het besluit is genomen tot beëindiging van de dienstbetrekking
 ^ B = De wettelijke duur van de opzegtermijn
 ^ C = Het te hanteren aantal dagen proceduretijd van de opzegging.

Overig

Status

Bronverwijzing

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting osa: de term "aantal dagen dat de ontslagprocedure heeft geduurd van de opzegging is uitgewerkt in Regelboeken WW (UWWW_00063_GEG)

OZT_0011 Bepalen wettelijke duur in verhouding tot de duur van een dienstbetrekking

Statement De wettelijke duur in verhouding tot de duur van een dienstbetrekking is afhankelijk van de voorwaarden in Tabel_OZT_0011.

Overig

Status

Bronverwijzing

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting

OZT_0019 Bepalen te hanteren aantal dagen proceduretijd van een opzegging

Statement Het te hanteren aantal dagen proceduretijd van een opzegging is afhankelijk van de voorwaarden in Tabel_OZT_0019

Overig

Status Nieuw

Bronverwijzing 371.08A Einde arbeidsovereenkomst (m.i.v. 1 juli 2015) hoofdstuk 3 paragraaf 3;
Wetsuitleg WW/TW/IOW

Opmerking

Validatieopmerking

Motivering

Toelichting

DECISION TABLES

Tabel_OZT_0005 Bepalen wettelijke duur van de zegtermijn van een einde arbeidsovereenkomst

Wrapper Rule Statement De wettelijke duur van de opzegtermijn van een einde arbeidsovereenkomst is afhankelijk van de voorwaarden in Tabel_OZT_0005.

Overig

Opmerking

Het einde arbeidsovereenkomst is door opzegging	De opzegging is door werknemer	De wettelijke duur van de opzegtermijn van een einde arbeidsovereenkomst
ja	ja	= 1 maand
ja	nee	= De wettelijke duur in verhouding tot de duur van de dienstbetrekking
nee	-	= De wettelijke duur in verhouding tot de duur van de dienstbetrekking

Tabel_OZT_0011 Bepalen wettelijke duur in verhouding tot de duur van een dienstbetrekking

Wrapper Rule Statement De wettelijke duur in verhouding tot de duur van een dienstbetrekking is afhankelijk van de voorwaarden in Tabel_OZT_0011.

Overig

Opmerking

De duur op basis van einde arbeidsovereenkomst van de dienstbetrekking	De wettelijke duur in verhouding tot de duur van een dienstbetrekking
< 5 jaar	= 1 maand
>= 5 jaar en < 10 jaar	= 2 maanden

>= 10 jaar en < 15 jaar	= 3 maanden
>= 15 jaar	= 4 maanden

Tabel_OZT_0019 Bepalen te hanteren aantal dagen proceduretijd van een opzegging

Wrapper Rule Statement

Het te hanteren aantal dagen proceduretijd van een opzegging is afhankelijk van de voorwaarden in Tabel_OZT_0019

Overig

Opmerking

De opzegging is door aanvraag toestemming werkgever	Het te hanteren aantal dagen proceduretijd van een opzegging
ja	= Het aantal dagen dat de ontslagprocedure heeft geduurd van de opzegging
nee	= 0 dagen